

Приложение № 1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения
«Бичурская централизованная
библиотечно-краеведческая система»
на 2024-2027 гг.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного учреждения «Бичурская централизованная библиотечно-краеведческая система»

О.Ф.Андропова



ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бичурская централизованная библиотечно - краеведческая система»

1. Общие положения.

Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бичурская централизованная библиотечно-краеведческая система» (далее МБУ «Бичурская ЦБКС») Администрации муниципального образования «Бичурский район» разработано в соответствии

- со ст. 144 Трудового кодекса РФ,

- Постановлением Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 28 августа 2015г. №35 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Бичурский район» со всеми внесенными в него изменениями,

- Положением от 11 марта 2024 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального учреждения Управление культуры Администрации муниципального образования «Бичурский район»»,

и устанавливает систему оплаты труда для работников МБУ «Бичурская ЦБКС», с целью совершенствования организации заработной платы и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на основе окладов с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований из бюджета МО «Бичурский район».

Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бичурская ЦБКС» Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 10.01.2021г. считать утратившим силу.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Муниципального

бюджетного учреждения «Бичурская ЦБКС»

Система оплаты труда работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

2.1. Система оплаты труда, работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утверждаемых МБУ «Бичурская ЦБКС»;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения представительного органа работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в местности относящейся к Дальнему Востоку. Размеры окладов работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с приказами и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

2.1.1. Размеры окладов должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)	Размер оклада (руб.)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9 537
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	10 547
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	12 255

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15 454
--	--------

2.1.2. Размеры окладов профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Размер оклада (руб.)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	9 537
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	10 547

3. Выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 15 декабря 2015 г. № 57 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Бичурский район»» и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Выплаты компенсационного характера исчисляются от должностного оклада за повышенную интенсивность труда или за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Виды и размер компенсационных выплат для работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливаются в соответствии с приложением №1.

4. Выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с

- постановлением Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 15 декабря 2015г. №57 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Бичурский район»»,

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Системы выплат стимулирующего характера для работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера:

1) Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за качество выполняемых

работ;

2) Надбавки за почётные звания;

3) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Виды и размер стимулирующих выплат для работников МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливаются в соответствии с приложением №2.

4.1. Надбавки за почетные звания устанавливаются специалистам МБУ «Бичурская ЦБКС», имеющим почетные звания. При наличии двух и более почетных званий, надбавка почетного звания устанавливается по одному из оснований.

5. Выплаты социального характера

В пределах фонда оплаты труда МБУ «Бичурская ЦБКС» могут предусматриваться средства для оплаты работникам материальной помощи и иных выплат.

6. Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП ср - должностной оклад руководителя, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления месячного фонда оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию на дату, утвержденную в отраслевых примерных положениях, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников. В данном случае в расчет месячного фонда оплаты труда работников включаются должностные оклады и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные и стимулирующие выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{мес}}}{\text{Числ.шт.}}, \text{ где}$$

ФОТмес. - месячный фонд оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Числ.шт. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за месяц;

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя

учреждения.

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням и конкретные величины корректирующих коэффициентов устанавливаются Администрацией муниципального образования «Бичурский район» с учетом особенностей по видам экономической деятельности и характеристики учреждений.

Корректирующий коэффициент для директора МБУ «Бичурская ЦБКС» устанавливается приказом начальника Управления культуры АМО «Бичурский район»

Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с учредителем (представителем учредителя) в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с учредителем.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета МО «Бичурский район», и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение № 1

Виды и размер компенсационных выплат для работников МБУ «Бичурская ЦБКС»

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к должностному окладу %
1.	Выплаты специалистам муниципальных учреждений культуры за работу на селе	25

Приложение № 2.

Виды и размер стимулирующих выплат для работников МБУ «Бичурская ЦБКС»

Виды стимулирующих выплат	Размер к должностному окладу %
1. Надбавки за почетные звания	
Специалистам муниципальных учреждений культуры	
- заслуженный работник культуры Российской Федерации	15
- заслуженный работник культуры Республики Бурятия	10
2. Премияльные выплаты.	Максимальным размером не ограничивается